

**Formularz zgłoszenia - wzór**

1. Data sporządzenia zgłoszenia:.....
2. Dane sygnalisty:.....  
(Imię i nazwisko, stanowisko lub funkcja, dane do korespondencji)
3. Obszary naruszeń prawa (zgodnie z art. 3 ust. 1 stawy):.....
4. Wnoszę o utajnienie moich danych:<sup>1</sup>.....TAK / NIE
5. Treść zgłoszenia (pouczenie pkt 1):.....
6. Ewentualne dowody w formie załączników (pouczenie pkt 2):.....
7. Oświadczam, że dokonując niniejszego zgłoszenia:
  - 1) działam w dobrej wierze,
  - 2) posiadam uzasadnione przekonanie, że zawarte w ujawnionej informacji zarzuty są prawdziwe,
  - 3) nie dokonuję ujawnienia w celu osiągnięcia korzyści,
  - 4) ujawnione informacje są zgodne ze stanem mojej wiedzy i ujawniłem wszystkie znane mi fakty i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia,
  - 5) znana jest mi obowiązująca procedura zgłaszania przypadków naruszenia prawa oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń.
  - 6) Zapoznałem się z klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych w podmiocie prawnym, w którym zgłaszam informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, o którym mowa w art. 4 ustawy, w szczególności jest to pracodawca.

.....  
(data i czytelny podpis osoby dokonującej zgłoszenia)

---

<sup>1</sup> Niepotrzebne skreślić. Domyślnie dane nie są utajniane.

## POUCZENIA

### 1. Treść zgłoszenia

zgłoszenie powinno zawierać przejrzyste i pełne wyjaśnienie przedmiotu zgłoszenia oraz co najmniej następujące informacje: datę oraz miejsce zaistnienia naruszeń prawa lub datę i miejsce pozyskania informacji o naruszeniach prawa, opis konkretnej sytuacji lub okoliczności stwarzających możliwość wystąpienia naruszenia prawa, wskazanie osoby, której dotyczy zgłoszenie. Jeżeli sytuacji naruszeń prawa było więcej niż jedno należy je wszystkie wymienić w porządku chronologicznym;

### 2. Dowody i załączone materiały

należy wskazać wszystkie informacje jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania zgłoszenia. W szczególności dowodem mogą być: dokumenty, korespondencja e-mail, nagrania, pliki w postaci elektronicznej, zdjęcia, wskazanie świadków;

### 3. Odszkodowanie lub zadośćuczynienie należne od sygnalisty

Zgodnie z art. 15 ustawy osoba, która poniosła szkodę z powodu świadomego zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nieprawdziwych informacji przez sygnalistę, ma prawo do odszkodowania lub zadośćuczynienia za naruszenie dóbr osobistych od sygnalisty, który dokonał takiego zgłoszenia lub ujawnienia publicznego.

### 4. Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

Obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 oraz 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. 2016.119.1. z dnia 4 maja 2016 r.), - zwanego dalej RODO, winien zostać spełniony przez podmiot prawny, w którym sygnalista zgłasza informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, o którym mowa w art. 4 ustawy, w szczególności jest to pracodawca.